

A tutti gli iscritti

Oggetto: indagine preliminare all'indizione di un'assemblea sindacale (intersindacale) ai sensi dell'art. 16 del vigente CCPL

Come già anticipato, in questo periodo sono sul tappeto due questioni di notevole rilevanza in termini di impatto sulla dirigenza sanitaria:

- 1) l'ipotesi, già annunciata dal Presidente della Giunta provinciale Ugo Rossi, di una specifica norma nella cosiddetta "legge di stabilità" della Provincia Autonoma di Trento che prevede la riduzione del 40% della quota variabile dello stipendio della dirigenza sanitaria;
- 2) il passaggio dalla fase sperimentale all'estesa applicazione del cosiddetto sistema di "competenze cliniche".

Il primo argomento comporta una diretta ricaduta economica (a cui non potrà non conseguire una ridefinizione del volume prestazionale fin qui erogato) e deve essere compiutamente affrontato con il livello politico provinciale (Consiglio, Giunta e Assessorato).

Il secondo è invece un argomento di portata aziendale peraltro già oggetto di animato confronto con il management aziendale.

Dal recente e approfondito dibattito tra i rappresentanti della varie sigle in sede intersindacale è emersa l'opportunità, per non dire la necessità, di un confronto allargato con gli iscritti (e auspicabilmente anche con i non iscritti) per giungere a condividere le risposte e le eventuali azioni di lotta che dovessero rendersi necessarie per la tutela della categoria.

Al fine di evitare di affrontare battaglie dalle quali uscire irrimediabilmente sconfitti per la mancanza di un concreto sostegno della "base", si è altresì ritenuto imprescindibile sondare preliminarmente i livelli di adesione e di partecipazione ad un'assemblea (intersindacale) dove verranno decise le azioni da intraprendere.

In questa delicata fase di relazioni sindacali infatti non possiamo proprio permetterci di correre il rischio di un *flop*; ne andrebbe della credibilità delle Organizzazioni Sindacali e dell'intera categoria, con conseguenze facilmente immaginabili sia nel breve che nel lungo periodo.

A questo punto vi chiediamo di rispondere a questa e-mail in tempi rapidissimi esprimendo la vostra disponibilità a partecipare ad un'assemblea da convocare ai sensi dell'art. 16 (*) in data da definire e con orario ipotizzato dalle 9:00 alle 11:00.

Va da sé che **in caso di insufficiente adesione preventiva l'assemblea non verrà indetta**, con il che si darà un chiaro segno di incapacità della nostra categoria di reagire in maniera concreta e incisiva a qualunque attacco, nonché una manifestazione di "resa incondizionata" che darà alle controparti (management aziendale e politica) la conferma di poter fare di noi ciò che vogliono, tanto noi siamo zitti e buoni e tutt'al più con qualche mugugno incassiamo tutto!

Trento, 14 novembre 2014

Il Segretario Provinciale
ANAAO ASSOMED

Dot. Romano Nardelli



* Diritto di assemblea (art. 16 del CCPL 2006)

1. I dirigenti hanno diritto di riunirsi, durante l'orario di lavoro, in assemblee sindacali in locali idonei concordati con l'Azienda, anche esterni all'Ente, per 12 ore annue pro capite senza decurtazione della retribuzione.
2. Le assemblee che riguardano la generalità dei dirigenti o gruppi di essi possono essere indette singolarmente o congiuntamente, con specifico ordine del giorno su materie di interesse sindacale e del lavoro, dalle OO.SS. rappresentative, dalle RSA o dalle RSU, ove costituite.
3. La convocazione, la sede, l'orario e l'eventuale partecipazione di dirigenti sindacali esterni sono comunicate all'Azienda con preavviso scritto almeno tre giorni prima. Eventuali condizioni eccezionali e motivate che comportassero l'esigenza per l'Azienda di uno spostamento della data dell'assemblea devono essere da questa comunicate per iscritto entro 48 ore prima alle rappresentanze sindacali promotrici.
4. Il dirigente segnala, nei modi stabiliti dall'Azienda, la partecipazione all'assemblea sindacale.
5. Durante lo svolgimento delle assemblee deve essere garantita la continuità delle prestazioni indispensabili nelle articolazioni aziendali interessate.